

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

14 Φεβρουαρίου 2018 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **420**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. Γ2α/77016 (1)

Ανακατανομή κενών οργανικών θέσεων προσωπικού, στην αποκεντρωμένη οργανική μονάδα "ΚΩ ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟΝ" του Ενιαίου Ν.Π.Δ.Δ. «Γενικό Νοσοκομείο Ρόδου “ΑΝΔΡΕΑΣ ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ” - Γενικό Νοσοκομείο- Κ.Υ. ΚΩ “ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΩΝ” - Γ.Ν.-Κ.Υ. Καλύμνου “ΤΟ ΒΟΥΒΑΛΕΙΟ”».

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΥΓΕΙΑΣ -
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) της παρ. 5 του άρθρου 54 του ν. 4178/2013 «Αντιμετώπιση της Αυθαίρετης Δόμησης - Περιβαλλοντικό Ισοζύγιο και άλλες διατάξεις» (Α΄ 174), όπως ισχύει,

β) του άρθρου 90 του Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα Κυβερνητικά Όργανα, που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του π.δ/τος 63/2005 (Α'98).

2. Το υπ' αριθμ. 123/2016 π.δ. «Ανασύσταση και μετονομασία του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, ανασύσταση του Υπουργείου Τουρισμού, σύσταση Υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής και Υπουργείου Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης, μετονομασία Υπουργείων Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού και Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων» (Α΄ 208).

3. Το υπ' αριθμ. 125/2016 π.δ. «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α΄210).

4. Το υπ' αριθμ. 73/2015 π.δ. «Διορισμός Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης, Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α΄ 116).

5. Την υπ' αριθμ. Υ25/06-10-2015 απόφαση του Πρωθυπουργού «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Αναπληρωτή Υπουργό Υγείας Παύλο Πολάκη» (Β΄ 2144).

6. Την υπ' αριθμ. πρωτ. Υ4α/οικ.39515/10-04-2012 κοι-

νή υπουργική απόφαση «Οργανισμός του Γ.Ν. - Κ.Υ. ΚΩ (Β΄ 1152), όπως ισχύει.

7. Την υπ’ αριθμ. πρωτ. Υ4α/οικ.123825/31-12-2012 κοινή υπουργική απόφαση «Ενοποιημένος Οργανισμός του Γενικού Νοσοκομείου Ρόδου "ΑΝΔΡΕΑΣ ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ", του Γενικού Νοσοκομείου - Κ.Υ. ΚΩ και του Γενικού Νοσοκομείου - Κ.Υ. Καλύμνου "ΤΟ ΒΟΥΒΑΛΕΙΟ"» (Β΄ 3486).

8. Την υπ’ αριθμ. πρωτ. Υ4α/11549/13 κοινή υπουργική απόφαση «Τροποποίηση θέσεων ειδικευμένων ιατρών ΕΣΥ σε νοσοκομεία και Νοσοκομειακές Μονάδες αρμοδιότητας της 2ης ΥΠΕ ΑΤΤΙΚΗΣ.» (Β΄ 1289).

9. Την υπ’ αριθμ. Υ10β/Γ.Π.οικ 4071/16-01-2014 κοινή υπουργική απόφαση«Μετάταξη υπαλλήλου» (Γ΄ 117).

10. Την απόφαση της 78ης Συνεδρίασης του ΚΕ.ΣΥ.ΠΕ. κατά την 01-12-2017 (θέμα 4.9.).

11. Την υπ’ αριθμ. ΔΑΑΔ.49481/12-10-2017 εισήγηση της Διοίκησης της 2ης ΥΠΕ Πειραιώς και Αιγαίου.

12. Την υπ' αριθμ. ΔΑΑΔ.49479/12-10-2017 Πράξη της Διοικήτριας της 2ης ΥΠΕ Πειραιώς και Αιγαίου.

13. Το Απόσπασμα Πρακτικού της 37ης/06-10-2017 (θέμα 15°) έκτακτης Συνεδρίασης του Δ.Σ. του Ενιαίου Ν.Π.Δ.Δ. «Γενικό Νοσοκομείο Ρόδου "ΑΝΔΡΕΑΣ ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ"-Γενικό Νοσοκομείο - Κ.Υ. ΚΩ ΊΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟΝ" - Γ.Ν. -Κ.Υ. Καλύμνου "ΤΟ ΒΟΥΒΑΛΕΙΟ"».

14. Το υπ’ αριθμ. Β1α/οικ. 93838/15-12-2017 έγγραφο του Προϊσταμένου της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Υγείας, από το οποίο προκύπτει η μη πρόκληση δαπάνης σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Την ανακατανομή κενών οργανικών θέσεων προσωπικού, όπως αυτές προβλέπονται στο άρθρο 13 της υπ’ αριθμ. Υ4α/οικ.39515/10-04-2012 κοινής υπουργικής απόφασης «Οργανισμός του Γ.Ν. - Κ.Υ. ΚΩ (Β΄ 1152), όπως αυτή ισχύει με την υπ’ αριθμ. Υ4α/οικ.123825/31-12-2012, όμοια (Β΄ 3486) και έχει τροποποιηθεί και ισχύει, μέσω κατάργησης και αντίστοιχης σύστασης θέσεων, ως εξής:

1. Οργανικές θέσεις που καταργούνται:

α) μία (1) κενή θέση του κλάδου ΤΕ Φυσικοθεραπείας

Ως εκ τούτου ο συγκεκριμένος κλάδος διαμορφώνεται ως εξής:

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ

Δύο (2) Θέσεις

2. Συνιστώνται οι παρακάτω οργανικές θέσεις:

α) Μία (1) θέση του κλάδου ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων.

Ως εκ τούτου ο συγκεκριμένος κλάδος διαμορφώνεται ως εξής:

ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ

Έντεκα (11) θέσεις

Κατά τα λοιπά το τροποποιούμενο άρθρο παραμένει ως έχει.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 8 Ιανουαρίου 2018

Οι Υπουργοί

Αναπληρωτής Υπουργός Υγείας	Διοικητικής Ανασυγκρότησης
ΠΑΥΛΟΣ ΠΟΛΑΚΗΣ	**ΟΛΓΑ ΓΕΡΟΒΑΣΙΛΗ**

Αριθ. Πρωτ.: Γ2α/51898 (2)

Ανακατανομή κενών οργανικών θέσεων ειδικευμένων ιατρών Ε.Σ.Υ., στο Γενικό Νοσοκομείο Πειραιά «Τζάνειο».

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΥΓΕΙΑΣ -
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) της παρ. 5 του άρθρου 54 του ν. 4178/2013 «Αντιμετώπιση της Αυθαίρετης Δόμησης - Περιβαλλοντικό Ισοζύγιο και άλλες διατάξεις» (Α΄ 174), όπως ισχύει,

β) του άρθρου 90 του Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα Κυβερνητικά Όργανα, που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του π.δ/τος 63/2005 (Α΄ 98).

2. Το υπ’ αριθμ. 123/2016 π.δ. «Ανασύσταση και μετονομασία του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, ανασύσταση του Υπουργείου Τουρισμού, σύσταση Υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής και Υπουργείου Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης, μετονομασία Υπουργείων Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού και Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων» (Α΄ 208).

3. Το υπ’ αριθμ. 125/2016 π.δ. «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α΄ 210).

4. Το υπ’ αριθμ. 73/2015 π.δ. «Διορισμός Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης, Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α΄ 116).

5. Την υπ’ αριθμ. Υ25/06-10-2015 απόφαση του Πρωθυπουργού «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Αναπληρωτή Υπουργό Υγείας Παύλο Πολάκη» (Β΄ 2144).

6. Την υπ’ αριθμ. Υ4α/οικ.39178/11-04-2012 κοινή υπουργική απόφαση «Οργανισμός του Γενικού Νοσοκομείου Πειραιά «Τζάνειο» (Β΄ 1253), όπως ισχύει.

7. Την υπ’ αριθμ. Υ4α/οικ.24524/28-03-2013 κοινή υπουργική απόφαση «Τροποποίηση του Οργανισμού του Γενικού Νοσοκομείου Πειραιά «ΤΖΑΝΕΙΟ» (Β΄ 702).

8. Την υπ’ αριθμ. Υ4α/οικ.34715/22-04-2014 κοινή υπουργική απόφαση «Σύσταση τριακοσίων ενενήντα επτά (397) οργανικών θέσεων μονίμου και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου ιατρικού προσωπικού του κλάδου ΠΕ Ιατρών - Οδοντιάτρων πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης σε Νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ. (Β΄ 991).

9. Την υπ’ αριθμ. Υ4α/11549/13 κοινή υπουργική απόφαση «Τροποποίηση θέσεων ειδικευμένων ιατρών ΕΣΥ σε νοσοκομεία και Νοσοκομειακές Μονάδες αρμοδιότητας της 2ης ΥΠΕ ΑΤΤΙΚΗΣ.» (Β΄ 1289).

10. Την υπ’ αριθμ.313/22-12-014 Διαπιστωτική Πράξη του Διοικητή του Γενικού Νοσοκομείου Πειραιά «ΤΖΑΝΕΙΟ» (Γ΄ 437).

11. Την υπ’ αριθμ. Α3α/80195/14 υπουργική απόφαση «Ανακατανομή θέσης ειδικευμένου γιατρού ΕΣΥ» (Β΄ 3504).

12. Την απόφαση της 78ης Συνεδρίασης του ΚΕ.ΣΥ.ΠΕ. κατά την 01-12-2017 (θέμα 4.6.).

13. Την υπ’ αριθμ. ΔΑΑΔ/29536/04-07-2017 εισήγηση της Διοίκησης της 2ης ΥΠΕ Πειραιώς και Αιγαίου.

14. Την υπ’ αριθμ. 17 απόφαση της Συνεδρίασης του Δ.Σ. του νοσοκομείου κατά την 20-06-2017 (θέμα 1ο ΕΗΔ).

15. Το υπ’ αριθμ. Β1α/οικ. 93840/15-12-2017 έγγραφο του Προϊσταμένου της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Υγείας, από το οποίο προκύπτει η μη πρόκληση δαπάνης σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Την ανακατανομή κενών οργανικών θέσεων ειδικευμένων ιατρών Ε.Σ.Υ., όπως αυτές προβλέπονται στο άρθρο 16 της υπ’ αριθμ. Υ4α/οικ.39178/11-04-2012 κοινής υπουργικής απόφασης «Οργανισμός του Γενικού Νοσοκομείου Πειραιά «Τζάνειο» (Β' 1253), όπως αυτή έχει τροποποιηθεί και ισχύει, μέσω κατάργησης και αντίστοιχης σύστασης θέσεων ως εξής:

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΠΟΥ ΚΑΤΑΡΓΟΥΝΤΑΙ	ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ
ΟΡΘΟΠΕΔΙΚΗΣ	1	8
ΟΦΘΑΛΜΟΛΟΓΙΑΣ	1	4
ΩΡΛ	1	7
ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗΣ	1	10
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΝΙΣΤΩΝΤΑΙ	ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ
ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗΣ ΘΩΡΑΚΟΣ	1	1
ΑΓΓΕΙΟΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗΣ	2	2
ΠΑΙΔΟΧΕΙΡΟΥΡΠΚΗΣ	1	2

Κατά τα λοιπά το τροποποιούμενο άρθρο παραμένει ως έχει.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 8 Ιανουαρίου 2018

Οι Υπουργοί

Αναπληρωτής Υπουργός Υγείας	Διοικητικής Ανασυγκρότησης
ΠΑΥΛΟΣ ΠΟΛΑΚΗΣ	**ΟΛΓΑ ΓΕΡΟΒΑΣΙΛΗ**

---

(3)

Ολοκλήρωση, οριστικοποίηση του κόστους αυτής και πιστοποίηση έναρξης της παραγωγικής λειτουργίας της επένδυσης, που έχει υπαχθεί στις διατάξεις του ν. 3299/2004, της εταιρείας «ΜΟΚΙΑΣ Γ. & ΣΙΑ ΟΕ».

Με την υπ' αριθμ. 2721/ΠΟ5/5/00193/Ε/Ν.3299/2004/ 22-12-2017 απόφαση του Περιφερειάρχη Θεσσαλίας εγκρίθηκε η ολοκλήρωση της επένδυσης της εταιρείας ΜΟΚΙΑΣ Γ. & ΣΙΑ ΟΕ που αναφέρεται σε επέκταση μονάδας παραγωγής ξηρών καρπών και αποξηραμένων φρούτων, που πραγματοποιείται στο Δήμο Τρικκαίων, της Π. Ε. Τρικάλων.

Διαπιστώνουμε την πραγματοποίηση της επένδυσης.

Οριστικοποιούμε το συνολικό και ενισχυόμενο κόστος της επένδυσης στο ύψος των τριακοσίων είκοσι πέντε χιλιάδων (325.000) ευρώ.

Η ίδια συμμετοχή ορίστηκε στο ποσό των εκατόν ενενήντα πέντε χιλιάδων (195.000) ευρώ που αποτελεί ποσοστό 60% του συνολικού κόστους της ενισχυόμενης παραγωγικής επένδυσης ύψους τριακοσίων είκοσι πέντε χιλιάδων (325.000) ευρώ.

Το ύψος της επιχορήγησης ορίστηκε στο ποσό των εκατόν τριάντα χιλιάδων (130.000) ευρώ που αποτελεί ποσοστό 40% του συνολικού κόστους της ενισχυόμενης παραγωγικής επένδυσης ύψους τριακοσίων είκοσι πέντε χιλιάδων (325.000) ευρώ.

Ημερομηνία ολοκλήρωσης της επένδυσης που προήλθε από την επένδυση αυτή ορίστηκε η 2η-9-2013.

Ημερομηνία έναρξης παραγωγικής λειτουργίας της μονάδας που προήλθε από την επένδυση αυτή ορίστηκε η 2η-9-2013.

Εγκρίνουμε την καταβολή του συνόλου της επιχορήγησης ποσού εκατόν τριάντα χιλιάδων (130.000) ευρώ.

Η περίληψη αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Με εντολή Περιφερειάρχη

Ο Προϊστάμενος Διεύθυνσης

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΜΠΑΧΤΣΕΒΑΝΟΣ

Αριθμ. απόφ. 1/2018 (4)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας α) την τήρηση των πρακτικών συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Δωδώνης και β) Ληξιάρχων Δημοτικών Ενοτήτων Δήμου Δωδώνης έως 31 -12-2018.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΔΩΔΩΝΗΣ Ν. ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

Έχοντας υπόψη του:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/τ.Α΄/7-6-2010). «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης.»

2. Τις διατάξεις του άρθρου 48 και 49 του ν. 3584/2007 (ΦΕΚ 143/τ.Α΄/28-06-2007) «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων», που αναφέρονται αντίστοιχα στις «Αποδοχές - Υπερωριακή εργασία - Επιδόματα» καθώς και στην «Αποζημίωση υπαλλήλων οι οποίοι εκτελούν πρόσθετα καθήκοντα».

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/16-12-2015 τ.Α΄) «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων».

4. Την υπ' αριθμόν 2/1015/ΔΕΠ/05-1-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών - Γεν. Γραμ. Δημ/κης Πολιτικής - Γενικό Λογιστήριο του Κράτους - Γενική Διεύ-

θυνση Δημοσιονομικής Πολιτικής και Προϋπολογισμού - Διεύθυνση Εισοδηματικής πολιτικής με θέμα «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κ.Β του ν. 4354 (176/Α΄) «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ) και Ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ) καθώς και ΔΕΚΟ του κεφ. Α του ν. 3429/2005 (Α΄ 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις.

5. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο Δήμο

6. Τις υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά το έτος 2018, για την αντιμετώπιση των οποίων επιβάλλεται η απασχόληση προσωπικού των Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Δωδώνης πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, (ορθή λειτουργία Ληξιαρχείων των δημοτικών ενοτήτων, τήρηση πρακτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου καθώς αυτό συνεδριάζει πέραν του υποχρεωτικού του ωραρίου εργασίας)

6. Η δαπάνη που θα προκύψει από την παραπάνω υπερωριακή απασχόληση, θα καλυφθεί από τις πιστώσεις των: α) ΚΑ 10-6012 και β) Κ.Α 10-6051 του προϋπολογισμού του Δήμου Οικονομικού έτους 2018, αποφασίζουμε:

1. Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση με αμοιβή, έξι (6) υπαλλήλων των διοικητικών υπηρεσιών του Δήμου Δωδώνης κατά το χρονικό διάστημα μέχρι 31-12-2018.

2. Οι ώρες απασχόλησης καθ' υπέρβασης του υποχρεωτικού ωραρίου για απογευματινή υπερωριακή εργασία ανά υπάλληλο ορίζονται ανά εξάμηνο, ήτοι:

α. 120 ώρες για το Α΄ εξάμηνο (έως 30-06-2018)

β. 120 ώρες για το Β΄ εξάμηνο (01-07-2018 έως 31-12-2018)

χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο εξαμήνων,

ήτοι: για απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο το κάθε εξάμηνο

3. Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας.

4. Η ωριαία αποζημίωση για την ανωτέρω εργασία καθορίζεται με βάση τις διατάξεις της περίπτωσης 3 της παραγράφου Α του άρθρου 20 του 4354/2015(ΦΕΚ 176/16-12-2015/τ.Α΄), όπως ισχύει κάθε φορά.

5. Η απόφαση αυτή ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως σύμφωνα την παρ.Α.1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αγία Κυριακή, 2 Ιανουαρίου 2018

Ο Δήμαρχος

ΧΡΗΣΤΟΣ ΝΤΑΚΑΛΕΤΣΗΣ

Αριθμ. απόφ. 2/2018 (5)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων ορισμένων υπηρεσιών Δήμου Δωδώνης για το έτος 2018.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΔΩΔΩΝΗΣ Ν. ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

Έχοντας υπόψη του:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/τ.Α΄/7-6-2010). «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης.»

2. Τις διατάξεις του άρθρου 48 και 49 του ν. 3584/2007 (ΦΕΚ 143/τ.Α΄/28-06-2007) «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων», που αναφέρονται αντίστοιχα στις «Αποδοχές - Υπερωριακή εργασία - Επιδόματα» καθώς και στην «Αποζημίωση υπαλλήλων οι οποίοι εκτελούν πρόσθετα καθήκοντα».

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/16-12-2015 τ.Α΄) «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων».

4. Την υπ' αριθμόν 2/1015/ΔΕΠ/05-1-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών - Γεν. Γραμ. Δημ/κης Πολιτικής - Γενικό Λογιστήριο του Κράτους - Γενική Δ/νση Δημοσιονομικής Πολιτικής και Προϋπολογισμού - Δ/νση Εισοδηματικής πολιτικής με θέμα «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κ.Β του ν. 4354 (176/τ. Α΄) «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ) και Ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ) καθώς και ΔΕΚΟ του κεφ. Α του ν. 3429/2005 (Α΄ 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις.

5. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο Δήμο

6. Τις υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά το έτος 2018, για την αντιμετώπιση εποχικών, εκτάκτων και επειγουσών αναγκών για τις οποίες επιβάλλεται η απασχόληση προσωπικού της υπηρεσίας ύδρευσης του Δήμου Δωδώνης πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας και κατ' εξαίρεση από την εφαρμογή της πενθήμερης εργασίας και λειτουργίας των υπηρεσιών του Δήμου Δωδώνης λόγω και της ιδιομορφίας του Δήμου (56 Δημοτικά Διαμερίσματα κ.λ.π) και των αυξημένων αναγκών για την συντήρηση και επίβλεψη των δικτύων ύδρευσης και την αντιμετώπιση των βλαβών σε αυτά.

6. Η δαπάνη που θα προκύψει από την παραπάνω υπερωριακή απασχόληση, θα καλυφθεί από τις πιστώσεις των: α) ΚΑ 30-6012 και β) Κ.Α 30 - 6051 του προϋπολογισμού του Δήμου Οικονομικού έτους 2018, αποφασίζουμε:

1. Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση με αμοιβή, εννέα (9) υπαλλήλων των υπηρεσιών του Δήμου Δωδώνης κατά το χρονικό διάστημα μέχρι 31-12-2018 για την αντιμετώπιση εποχικών, εκτάκτων και επειγουσών αναγκών στην υπηρεσία ύδρευσης λόγω και της ιδιομορφίας του Δήμου (56 Δημοτικά Διαμερίσματα κ.λ.π)

και των αυξημένων αναγκών για την συντήρηση και επίβλεψη των δικτύων ύδρευσης και την αντιμετώπιση των βλαβών σε αυτά, ως εξής:

Α) Για την Δ.Ε Αγίου Δημητρίου και Δ.Ε. Δωδώνης:

Ένας (1) Τεχνίτης Υδραυλικός (μόνιμος), Ένας (1) Χειριστής Μηχανημάτων (μόνιμος), Ένας (1) Εργάτης (μόνιμος) και Ένας (1) Τεχνίτης υδραυλικός (Ι.Δ.Α.Χ.)

Β) Για την Δ.Ε. Λάκκας Σουλίου:

Ένας (1) Τεχνίτης Υδραυλικός (μόνιμος) και Ένας (1) Εργάτης (μόνιμος).

Γ) Για την Δ.Ε Σελλών:

Ένας (1) Τεχνίτης Υδραυλικός (μόνιμος), Ένας (1) Χειριστής Μηχανημάτων (μόνιμος) και Ένας (1) Εργάτης (μόνιμος).

2. Οι ώρες απασχόλησης καθ' υπέρβασης του υποχρεωτικού ωραρίου για απογευματινή υπερωριακή εργασία ανά υπάλληλο ορίζονται ανά εξάμηνο, ήτοι:

α. 120 ώρες για το Α' εξάμηνο (έως 30-06-2018)

β. 120 ώρες για το Β' εξάμηνο (01-07-2018 έως 31-12-2018)

χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο εξαμήνων, ήτοι: για απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο το κάθε εξάμηνο

3. Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας.

4. Η ωριαία αποζημίωση για την ανωτέρω εργασία καθορίζεται με βάση τις διατάξεις της περίπτωση 3 της παραγράφου Α του άρθρου 20 του 4354/2015 (ΦΕΚ 176/16-12-2015/τ.Α΄), όπως ισχύει κάθε φορά.

5. Η απόφαση αυτή ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως σύμφωνα την παρ.Α.1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αγία Κυριακή, 2 Ιανουαρίου 2018

Ο Δήμαρχος

ΧΡΗΣΤΟΣ ΝΤΑΚΑΛΕΤΣΗΣ

Αριθμ.:153/18/ΓΠ (6)

Ίδρυση Μονάδας Ραδιοϊσοτοπικών Θεραπειών στο Εργαστήριο Πυρηνικής Ιατρικής του Τμήματος Ιατρικής της Σχολής Επιστημών Υγείας του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας.

Ο ΠΡΥΤΑΝΗΣ ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 96 του ν. 4310/2014 (ΦΕΚ 258/τ.Α΄/8-12-2014), όπως αυτό αντικαταστάθηκε από το άρθρο 60 του ν. 4386/2016 (ΦΕΚ 83/11-5-2016/τ.Α΄), με το οποίο «Μέχρι την έκδοση των οργανισμών τους τα ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα δύνανται να ιδρύουν Εργαστήρια, Κλινικές, Μουσεία και λοιπές μονάδες με πράξη του Πρύτανη ή του Προέδρου κατά περίπτωση, μετά από απόφαση της Συγκλήτου ή της Συνέλευσης εκάστου ιδρύματος η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με την προϋπόθεση ότι θα λειτουργούν αποκλειστικά με ίδιους πόρους και δεν θα βαρύνουν τον τακτικό προϋπολογισμό ή την κρατική επιχορήγηση του ιδρύματος».

2. Το αριθμ. 428/2-10-1993 (ΦΕΚ 181/06-10-1993/τ.Α΄), με το οποίο ιδρύθηκε το Εργαστήριο Πυρηνικής Ιατρικής του Τμήματος Ιατρικής του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας.

3. Την Υ4α/12937/00 Π.Π. (ΦΕΚ 351/21-03-2002, τ.Β') Υπουργική Απόφαση με την οποία εγκαταστάθηκε το Εργαστήριο Πυρηνικής Ιατρικής του Τμήματος Ιατρικής του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας στο Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Λάρισας.

4. Τις αποφάσεις της Συνέλευσης Τμήματος Ιατρικής (Συνέλευση Τμήματος αριθμ.: 4η/15-02-2017) και της Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας (Συνεδρίαση 190/21-12-2017).

5. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Προϋπολογισμού του Ιδρύματος αποφασίζουμε:

Άρθρο 1
Ίδρυση

Ιδρύεται Μονάδα στο Εργαστήριο Πυρηνικής Ιατρικής του Τμήματος Ιατρικής της Σχολής Επιστημών Υγείας του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, με την επωνυμία «Μονάδα Ραδιοϊσοτοπικών Θεραπειών».

Άρθρο 2
Αποστολή

Η Μονάδα Ραδιοϊσοτοπικών Θεραπειών στα πλαίσια του Εργαστηρίου Πυρηνικής Ιατρικής έχει ως αποστολή:

α) Την κάλυψη των διδακτικών και ερευνητικών αναγκών του Τμήματος Ιατρικής του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας στα θέματα των θεραπευτικών εφαρμογών της Πυρηνικής Ιατρικής, καθώς και την ανάπτυξη προγραμμάτων διδασκαλίας και τη διεξαγωγή βασικής και εφαρμοσμένης έρευνας σε θέματα συναφή με το αντικείμενο της Πυρηνικής Ιατρικής.

β) Την εξυπηρέτηση διαφόρων κοινωνικών αναγκών, όταν και όποτε ζητείται συγκεκριμένη συνδρομή, που ανήκει σε θέματα χορήγησης ραδιοϊσοτοπικών θεραπειών υψηλών δόσεων, κατά κανόνα σε ασθενείς με καρκίνο.

γ) Την ειδίκευση ιατρών, νοσηλευτών, καθώς και άλλων λειτουργών των κλάδων υγείας και τη συνεχή εκπαίδευση και επιμόρφωση αυτών.

δ) Την εκτέλεση κλινικών και πειραματικών ερευνητικών προγραμμάτων με σκοπό τη μελέτη και αναζήτηση νέων τεχνικών και θεραπευτικών μεθόδων.

ε) Τη συνεργασία και ανταλλαγή επιστημονικών γνώσεων με άλλα ακαδημαϊκά ή ερευνητικά ιδρύματα και ερευνητικά κέντρα της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.

στ) Την οργάνωση σεμιναρίων, συμποσίων, συνεδρίων, διαλέξεων, εκθέσεων καθώς και την πραγματοποίηση δημοσιεύσεων και εκδόσεων με σκοπό την ενημέρωση του ιατρικού και λοιπού προσωπικού.

Άρθρο 3
Προσωπικό

Το προσωπικό της Μονάδας απαρτίζεται από μέλη

Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (ΔΕΠ) του οικείου Τμήματος με συγγενή γνωστικά αντικείμενα που η ειδικότητά τους σχετίζεται με την αποστολή και τα γνωστικά αντικείμενα που καλύπτει η Μονάδα όπως αυτά περιγράφονται στο άρθρο 1 της παρούσας Πρυτανικής Πράξης καθώς και από μέλη Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (ΕΤΕΠ), Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (ΕΔΙΠ) και λοιπό επιστημονικό, διδακτικό, τεχνικό και διοικητικό προσωπικό που τοποθετείται σε αυτό σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Άρθρο 4
Διοίκηση -Αρμοδιότητες

1. Η Μονάδα διευθύνεται από το Διευθυντή που είναι μέλος του Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (ΔΕΠ) του οικείου Τμήματος, διαθέτει διοικητικά και οργανωτικά προσόντα καθώς και ουσιαστικές γνώσεις και εμπειρία στον γνωστικό τομέα της Πυρηνικής Ιατρικής και ορίζεται με τη διαδικασία της παραγράφου 22 του άρθρου 28 του ν. 2083/1992 και του π.δ. 46/1989.

2. Ο Διευθυντής ασκεί τις αρμοδιότητες που ορίζει το άρθρο 7 του ν. 1268/1982, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται η ευθύνη της εύρυθμης λειτουργίας της Μονάδας, ο συντονισμός του διδακτικού (προπτυχιακού - μεταπτυχιακού) και ερευνητικού έργου της Μονάδας, ο καθορισμός και η εφαρμογή της γενικής πολιτικής και της υλοποίησης των στόχων της, ο ορισμός των υπευθύνων για τα αναλώσιμα υλικά και τον κινητό εξοπλισμό και η υπογραφή κάθε εγγράφου, λογοδοτεί δε στη Συνέλευση και τον Πρόεδρο του Τμήματος.

Άρθρο 5
Εγκατάσταση -Λειτουργία

1. Η Μονάδα Ραδιοϊσοτοπικών Θεραπειών του Εργαστηρίου Πυρηνικής Ιατρικής εγκαθίσταται σε νοσοκομείο της οικείας υγειονομικής περιφέρειας με τη διαδικασία του άρθρου 13 του ν. 1397/1983 (Α΄ 143). Στο χώρο εγκατάστασης υπάρχει πινακίδα με τον τίτλο της κλινικής και το ονοματεπώνυμο του Διευθυντή.

2. Το ωράριο εργασίας του προσωπικού είναι σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις αυτό το οποίο προβλέπεται για κάθε κατηγορία.

3. Ο Διευθυντής έχει την ευθύνη για την εν γένει λειτουργία της κλινικής, τη χρησιμοποίηση οργάνων και υλικών και την παραμονή εργαζομένων σε χώρους όπου πραγματοποιούνται πειραματικές εργασίες. Ο Διευθυντής ενημερώνεται για κάθε ερευνητική πειραματική εργασία πριν από τη διεξαγωγή της και καθορίζει την προτεραιότητα χρήσης οργάνων και χώρων, όταν δεν υπάρχει ήδη σχετική απόφαση.

4. Με την εισήγηση του διευθυντή στα αρμόδια όργανα είναι δυνατή η πρόσκληση διακεκριμένων επιστημόνων σε τομείς σχετικούς με τις διδακτικές ερευνητικές και νοσηλευτικές δραστηριότητες της κλινικής.

Άρθρο 6
Έσοδα

Τα έσοδα της Μονάδας προκύπτουν από:

1) Την εκτέλεση ερευνητικών προγραμμάτων που πραγματοποιούνται για ίδιο λογαριασμό ή για λογαριασμό τρίτων

2) Τη διάθεση ερευνητικών ή εν γένει επιστημονικών προϊόντων

3) Την παροχή υπηρεσιών σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ.3 του π.δ. 159/1984 (Α΄ 53)

4) Τις ειδικές εισφορές και χρηματοδοτήσεις από διεθνείς οργανισμούς, δημόσιες ή ιδιωτικές επιχειρήσεις και νομικά ή φυσικά πρόσωπα.

5) Τις κληρονομιές, τις δωρεές και τις κληροδοσίες που καταλείπονται στο Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας για τους σκοπούς της Μονάδας.

Άρθρο 7
Τηρούμενα Βιβλία

Για τις ανάγκες της Μονάδας τηρούνται τα ακόλουθα βιβλία και στοιχεία (σε ψηφιακή ή/και έντυπη μορφή):

- Βιβλίο εξοπλισμού και αναλωσίμων.
- Πρωτόκολλα εισερχόμενης - εξερχόμενης αλληλογραφίας/εγγράφων.
- Βιβλίο περιουσιακών στοιχείων.
- Φάκελος οικονομικών στοιχείων κάθε έτους.
- Αρχείο ερευνητικών προγραμμάτων.
- Κατάλογος επιστημονικών βιβλίων και περιοδικών.
- Βιβλίο μεταβολών προσωπικού.
- Βιβλίο επιστημονικής δραστηριότητας.

Με απόφαση του Διευθυντή μπορεί ακόμη να τηρείται και κάθε άλλο βιβλίο ή στοιχείο που κρίνεται απαραίτητο σε αναλογική ή ψηφιακή μορφή.

Άρθρο 8
Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας απόφασης αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Βόλος, 8 Ιανουαρίου 2018

Ο Πρύτανης

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΕΤΡΑΚΟΣ

Αριθμ. 2/31/29.12.2017 (7)

Έγκριση καθιέρωσης με αποζημίωση υπερωριακής εργασίας απογευματινής, νυχτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών και εργασίας νυχτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών {προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου}, του προσωπικού μόνιμου και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου(πλην Ιατρών) για το έτος 2018.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΠΑΙΔΩΝ ΑΘΗΝΩΝ «Η ΑΓΙΑ ΣΟΦΙΑ»

Έχοντας υπόψη :

• Τις διατάξεις του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/τ.Α΄) «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» όπως ισχύει, άρθρο 20 «Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου» - αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου που αναφέρει τα εξής:

Α1 Η υπερωριακή απασχόληση εγκρίνεται με απόφαση του καθ' ύλην αρμόδιου υπουργείου. Για το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ν.Π.Ι.Δ. η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ή το όργανο διοίκησης ή το εξουσιοδοτημένο από αυτό όργανο....

Στις αποφάσεις αυτές καθορίζεται ο αριθμός των υπαλλήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης τους μέσα στα όρια των πιστώσεων του Προϋπολογισμού τους μη επιτρεπομένης της επιβάρυνσης του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων

Οι ανωτέρω αποφάσεις δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύουν από τη δημοσίευση τους........».

Α2. Οι ώρες της απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου ορίζονται ανά εξάμηνο, χωρίς να υπάρχει δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο εξαμήνων μέσα στο έτος ως εξής:

Για απογευματινή υπερωριακή εργασία ορίζεται μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο και ανά εξάμηνο και για υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες μέχρι 96 ώρες ανά υπάλληλο και ανά εξάμηνο.

Β. Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου

Επιτρέπεται η καθιέρωση εργασίας με αποζημίωση κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας, για υπαλλήλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν , βάσει νόμου είτε όλες τις ημέρες του μήνα είτε σε δωδεκάωρη ή 24ωρη βάση, με τη διαδικασία και τις προϋποθέσεις της παρ. Α1 του παρόντος.

• Τις διατάξεις του άρθρου 42 του ν. 4368/2016 σύμφωνα με τις οποίες το λοιπό επιστημονικό μη ιατρκό προσωπικό μπορεί να πραγματοποιεί εφημερίες μικτού τύπου και εφημερίες ετοιμότητας.

• Τα έγγραφα των Διευθυντών των υπηρεσιών Ιατρικής, Νοσηλευτικής, Διοικητικής και Τεχνικής Υποδιεύθυνσης και των Προϊστάμενων των διαφόρων Τμημάτων, από τα οποία προκύπτει ο αριθμός υπαλλήλων που θα πραγματοποιήσει υπερωρίες κατά το χρονικό διάστημα από 01/01/2018 μέχρι 31/12/2018, καθώς και οι βάρδιες σε 24 βάση λειτουργίας των υπηρεσιών.

• Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι ή υπερωριακή απασχόληση έτους 2018 θα αφορά 260 υπαλλήλους με 46.000 ώρες προϋπολογισμού 230.000 €, η δε εργασία προς συμπλήρωση του ωραρίου νυχτερινών, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών για 510 υπαλλήλους για 233.555 ώρες ανέρχεται στο ποσό των 840.000,00€ .

• Οι ενεργείς, μικτές και εφημερίες ετοιμότητας του επιστημονικού προσωπικού θα αφορούν 45 υπαλλήλους κλάδων Χημικών- Βιοχημικών- Βιολόγων, Νοσοκομειακών Φαρμακοποιών, Ψυχολόγων, Φυσικών- Ακτινοφυσικών από 1-1-2018 έως 31-12-2018 για 2.712 εφημερίες έτους 2018 που αντιστοιχούν σε 46.800 ώρες υπερωριακής απασχόλησης, προϋπολογισμού 437.000 €.

• Το γεγονός ότι το Νοσοκομείο μας που διαθέτει 673 ανεπτυγμένες κλίνες, λειτουργεί όλο το 24ωρο και εφημερεύει σε γενική εφημερία ημέρα παρά ημέρα και σε εσωτερική εφημερία όλες τις υπόλοιπες ημέρες του μήνα συμπεριλαμβανόμενων Κυριακών και εξαιρέσιμων, οι αυξημένες απαιτήσεις παροχής στοιχείων προς τα Υπουργεία Υγείας, Οικονομικών και την 1η ΥΠΕ Αττικής, η έλλειψη προσωπικού όλων των υπηρεσιών, λόγω μεγάλου αριθμού αποχωρήσεων για συνταξιοδότηση, και λόγω χρήσης διαφόρων μακροχρόνιων αδειών όπως μητρότητας, αναρρωτικών κ.α, έχουν ως αποτέλεσμα να απαιτείται η πέραν του κανονικού ωραρίου εργασία του προσωπικού που υπηρετεί τις καθημερινές και αργίες, για την εύρυθμη λειτουργία των Υπηρεσιών του Νοσοκομείου.

• Την υπ΄αριθμ. πρωτ. 441/28-12-2017 εισήγηση της Προϊσταμένης Διεύθυνσης Διοικητικής Υπηρεσίας, αποφασίζουμε:

την έγκριση καθιέρωσης με αποζημίωση

- υπερωριακής απασχόλησης (Απογευματινή υπερωριακή εργασία και υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές και εξαιρέσιμες ημέρες) των υπαλλήλων του Νοσοκομείου μονίμων και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου (εκτός ιατρών), των υπηρεσιών Νοσηλευτικής, Ιατρικής, Διοικητικής και Τεχνικής Υποδιεύθυνσης, και του προσωπικού φύλαξης των χώρων του Νοσοκομείου, για το έτος 2018, για 260 υπαλλήλους με 46.000 ώρες υπερωριακής απασχόλησης, προϋπολογισμού 230.000 € που κατανέμεται σε 115.000 € ανά εξάμηνο, σε βάρος των ΚΑ 261 και 263.

Ο αριθμός ωρών για απογευματινή υπερωριακή εργασία ορίζεται μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο και ανά εξάμηνο και για υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες μέχρι 96 ώρες ανά υπάλληλο και ανά εξάμηνο.

- Των ενεργών, μικτών και ετοιμότητας εφημεριών του επιστημονικού προσωπικού για το έτος 2018, για 45 υπαλλήλους με αριθμό εφημεριών 2.712 που αντιστοιχούν σε 46.800 ώρες υπερωριακής απασχόλησης, προϋπολογισμού 437.000,00 € (218.500,00 € ανά εξάμηνο) σε βάρος των ΚΑ 261 και 263.

- Εργασίας νυχτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας, των υπαλλήλων του Νοσοκομείου μονίμων και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου των Υπηρεσιών Νοσηλευτικής, Ιατρικής, Διοικητικής και Τεχνικής Υποδιεύθυνσης (εκτός ιατρών) και του προσωπικού φύλαξης των χώρων του Νοσοκομείου, για το έτος 2018, για 510 υπαλλήλους και 233.555 ώρες, ποσού 840.000,00€, σε βάρος των ΚΑΕ 261 και 263.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 5 Ιανουαρίου 2018

Ο Πρόεδρος Δ.Σ

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΠΑΠΑΣΑΒΒΑΣ

ΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΣΦΑΛΜΑΤΩΝ

(8)

Στην αριθμ. ΔΕΦΚΦΔ 1192035 ΕΞ2017/22.12.2017

απόφαση της Υφυπουργού Οικονομικών, που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 4618/τ.Β΄/28.12.2017, στη σελίδα 61844, στον 9ο στίχο εκ των κάτω, διορθώνεται:

το εσφαλμένο:

«... αριθμ. ΔΕΦΚ Δ 5043421.........»

στο ορθό:

«......αριθμ. ΔΕΦΚ Δ 5043420....»

(Από το Εθνικό Τυπογραφείο)

(9)

Στην αριθμ. ΠΠ/385/1.12.2017 απόφαση του Πρύτανη του Τ.Ε.Ι. Ηπείρου, που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 4529/τ.Β΄/21.12.2017, στη σελίδα 60132, στην α΄ στήλη στον 1ο στίχο εκ των άνω και στη β΄ στήλη, στον 7ο στίχο εκ των κάτω, διορθώνεται:

το εσφαλμένο:

«... Αγγελής...»

στο ορθό.

«... Αγγέλης...»

(Από το Εθνικό Τυπογραφείο)

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Καποδιστρίου 34, Τ.Κ. 104 32, Αθήνα
Τηλ. Κέντρο 210 5279000
Κείμενα προς δημοσίευση: **webmaster.et@et.gr**

02004201402180008